

2024年 **7月8日** (月)

13:00~17:30 受付開始
開始時間30分前~

会場 船井総研グループ 東京本社
サステナグローススクエア TOKYO (八重洲)

一般価格 税抜 25,000円 / 一名様
(税込 27,500円)
2人目以降 税抜20,000円 / 一名様
(税込 22,000円)

会員価格 税抜 20,000円 / 一名様
(税込 22,000円)
2人目以降 税抜16,000円 / 一名様
(税込 17,600円)



社員定着率UPと会社の成長をもたらす『エンゲージメント経営』
~会社方針の『見える化』と『定着率アップ』の成功ノウハウ~

ホイテクノ物流株式会社
代表取締役社長
加藤 雅仁氏

安心して働ける環境(従業員満足度アップ、働きやすい職場、良い人間関係、納得できる評価、給料等のアップ、会社の業績確保など)の整備、全社員が「自分の会社」であることを意識した「みんなの会社」の実践、会社の方針の「見える化」、現場の意見を取り入れる仕組み作りを通じた定着率アップの秘訣についてお話しいたします。



ドライバーの行動パターンに合わせたフジトランスポートの採用戦略
~年間入社数500名以上を実現させた採用戦略・手法~

フジトランスポート株式会社
執行役員
川上 泰生氏

さまざまなメディアに数多く取り上げられているフジトランスポートで、2014年から採用活動に携わり、年間100名の入社数から500名以上まで増やした実績をあげられている川上氏。採用数、定着率を最大化するため、採用に対するさまざまなチャレンジを行い、その結果フジトランスポートの大量採用・大量定着を実現させました。本セミナーではその実体験をもとに、今の時代の採用戦略をどう考えて実践していくべきかをお話しいたします。

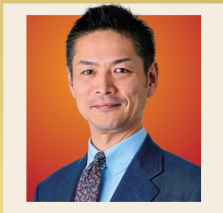


生産性と自己成長を給与に反映した『評価賃金制度』
~19.7%の残業時間削減と9.9%の給与アップを実現する方法~

北王流通株式会社
常務取締役
古瀬 伸幸氏

2024年問題を踏まえ、人事評価制度を変更し、生産性や自己成長の評価を給与に反映することで、19.7%の残業時間削減と9.9%の給与アップを実現しました。目標設定のポイントや社員面談の方法など人事制度構築と運用方法も含めその成功の秘訣を詳しくお話しいたします。

船井総研ロジが蓄積した採用戦略・人事戦略・ノウハウを特別大公開



船井総研ロジ株式会社
代表取締役社長
橋本 直行

人的資本経営の本質と“人”に困らない経営戦略

- 物流企業の成長を支える”人”中心の経営戦略の考え方
- 組織の成長を加速させるための管理職マネジメント
- 社員定着率を上げるために経営者が考えるべきこと



船井総研ロジ株式会社
グループマネージャー
松尾 一志

物流業界の採用市場動向と最新採用時流

- 2024年物流業界の採用市場の動向とトレンド
- 辞めないドライバーが集まる最新採用手法
- 採用活動の効果を最大化させるDX活用のポイント



船井総研ロジ株式会社
チームリーダー
三村 信明

トラックドライバーの『人事制度』トレンドと見直し方法
~定着率がUPする、公平で納得性の高い制度設計

- 物流会社における人事制度のトレンドとよくある課題
- 自社に合った乗務員の評価賃金制度の構築方法
- 未払い賃金訴訟を回避する賃金体系



船井総研ロジ株式会社
チームリーダー
古田 和貴

平均応募年齢を12歳若返らせるドライバー採用
~若手が集まる会社の採用方法とは~

- 本当に効果の出る求人広告の出し方のポイント
- バズらせなくても良い!? 採用がうまくいくSNS活用方法
- 20代の応募が集まる運送会社のブランディング

2024年以降も生き残る会社は“人に強い”会社だけ!

年商30億円を突破するための これからの人材戦略

—— 物流・運送会社の経営者が抱える“人の悩み”を解決 ——

第1回 物流HRサミット2024

定員80名
席に限りがございますので
お早めにお申込みください

物流会社の
経営者を悩ませる
人材課題を
1日で解決

- ☑ 2024年で加速する人手不足にどう対応していくべきか悩んでいる
- ☑ 昨年から入社数よりも退職者数が増えているこのままだとまずい
- ☑ 求職者とのミスマッチで入社してもすぐに辞めてしまう
- ☑ 歩合給と固定給の割合をどうすればよいか悩んでいる
- ☑ 競合企業の待遇改善で自社の社員の退職が止まらない
- ☑ 管理職を強化したいが現場が手いっぱいでは上げる人がいない



特別ゲスト
HOI TECHNO
ホイテクノ物流株式会社
代表取締役社長
加藤 雅仁氏

特別ゲスト
FUJI
フジトランスポート株式会社
執行役員
川上 泰生氏

特別ゲスト
FROZEN & CHILLED EXPRESS
北王流通株式会社
常務取締役
古瀬 伸幸氏

2024年 **7月8日** (月) **13:00~17:30** 受付開始
開始時間30分前~

会場 船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO (八重洲)

主催 Funai Soken Logistics **第1回物流HRサミット2024**
TEL 0120-659-456 平日 9:30~17:30

船井総研ロジ株式会社
〒104-0028
東京都中央区八重洲二丁目2番1号
東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー 35階

お申込みに関するお問い合わせ **セミナー事務局** 内容に関するお問い合わせ **松尾**

お申込みは
コチラから



Webからもお申込みいただけます。 <https://www.f-logi.com/butsuryu/seminar/202407-butsuryu-hr-summit/>

時流に合わせた人材戦略で⁶⁶人⁹⁹に困らない経営を続けている一番企業達

ドライバーの行動パターンに合わせた
フジトランスポートの採用戦略



フジトランスポート株式会社
執行役員
川上 泰生氏

FUJI
 ■本社住所: 奈良県奈良市北之庄町723-13
 ■年商: 535億円 ■従業員数: 3,142名
 ■トラック保有台数: 2,768台 ■拠点数: 123拠点

年間入社数**500**名以上を実現させた採用戦略・手法

奈良県奈良市に本社を構えるフジトランスポート株式会社。川上氏は、2014年から本格的に自社のドライバー採用に携わり、年間100名の入社数から500名以上まで増やし、フジトランスポートの躍進に大いに貢献しています。本講座ではフジトランスポートの採用戦略からどのような手法でここまで成果を出せたのかを特別にお話いただきます。

辞めないドライバーの応募を集める採用戦略 × 自社HP&SNS&媒体のメディア戦略

- 本講座内容**
- 辞めないドライバーを大量に集める採用戦略・成功ノウハウ
 - 応募者を逃がさない。応募・面接・採用までの成功メソッド
 - 大量採用を実現させたフジトランスポート流メディア戦略

社員定着率UPと会社の成長をもたらす
『エンゲージメント経営』



ホイテクノ物流株式会社
代表取締役社長
加藤 雅仁氏

HOI TECHNO
 ■本社住所: 愛知県蒲郡市拾石町東浜31-16
 ■年商: 82億円 ■従業員数: 370名
 ■トラック保有台数: 260台 ■拠点数: 12拠点

会社方針の見える化と定着率アップの成功ノウハウ

ホイテクノ物流株式会社は、愛知県蒲郡市に拠点をもち、創業85年の総合物流企業です。2024年問題を前向きに捉え、積極的に社内改革を進めています。本講座では、従業員の満足度アップ、働きやすい職場、良い人間関係、納得できる評価、給料のアップ、会社の業績確保などを整備し、いかに安心して働ける環境を作っていくのかをお話いただき、社員の定着率をあげる取り組みについて詳しく解説いただきます。

安心して働ける環境の整備 × 会社方針・ビジョンの見える化

- 本講座内容**
- 安心して働ける環境の整備について
 - 全社員が「自分の会社」であると自覚する取り組み
 - 「会社方針の見える化」や「双方のコミュニケーション」を実施するための社内SNSの活用方法

生産性と自己成長を給与に反映した
『評価賃金制度』



北王流通株式会社
常務取締役
古瀬 伸幸氏

北王流通株式会社
FROZEN & CHILLED EXPRESS
 ■本社住所: 東京都北区王子2丁目30-2
 ■年商: 52億円 ■従業員数: 429名
 ■トラック保有台数: 200台 ■拠点数: 23拠点

19.7%の残業時間削減と9.9%の給与アップを実現する方法

東京・関東圏にて外食チェーン店への食品配送でトップクラスの実績を誇り、約3,000店舗において、商品保管・在庫管理・入出庫対応・食材配送までトータルで物流業務を請け負っています。本講座では、2024年問題に対応するために、生産性や自己成長の評価を給与に反映した人事評価制度をどのように構築したのか、また、19.7%の残業時間削減と9.9%の給与アップを実現した人事制度の運用方法について詳しく解説いただきます。

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 01 賞与(年2回) 業務遂行姿勢、効率性、安全性 | 03 目標実現プロジェクト【個人賞与】 自分の為、仲間の為、お客様の為の3軸 |
| 02 月例賃金 業績軸 | 04 新賞与制度【業務賞与】(年4回) 時間が短いほど評価が上がる評価内容 |

- 本講座内容**
- 2024年問題もふまえた人事評価制度の変更
 - 生産性と自己評価を給与に反映させる評価制度の構築法
 - 目標設定のポイントや人事制度の運用方法

人に関する悩みを解決するための6つの戦略

採用力強化に向けた戦略

1 辞めないドライバーの確保
 これからの物流会社の持続可能な成長には、辞めないドライバーの確保が不可欠です。応募・面接の段階から求職者とのミスマッチが起こらないような仕組みをつくる必要があります。

各求人媒体 求人検索エンジン Web広告
 求職者からの認知を獲得。ターゲットごとに使用する媒体を変更し、効果的に運用する。

オウンドメディア
 各媒体からのアクセスを集約。自社HP 自社の強みを訴求できるため他社との差別化が可能。

ペイドメディア
 ロコサイト・掲示板
 若手人材に向けた情報発信を行う。拡散性が高い媒体のため多くの人にアプローチができる。

アーンドメディア

2 若手社員 確保のためのSNS採用
 若手層にアプローチするために鍵となるのが、SNSを活用した採用活動。インフルエンサーやYouTuberに頼る必要はありません。InstagramやYouTube、TikTokを通じて、業務内容や社員の声、社内イベントなどを発信し、仕事の魅力を直感的に伝えることで、若年層の応募を増加させましょう。

「バズらせる」は必要ありません。
 YouTuberやインフルエンサーがいなくても効果を出すことが可能。

リーチの獲得 ファンづくり HPへアクセス

定着力強化に向けた戦略

3 社員が定着する教育プログラム
 新入社員が早期に業務に慣れ、長く活躍できるよう、入社後のフォローアップを重視した教育プログラムを整備する必要があります。定期的なスキルアップ研修などを実施し、社員一人ひとりの成長をサポートしていく仕組みを作っていくことが重要です。

経営陣 育成目的 目標の明確化 ドライバー育成の仕組みづくり

管理者 指導者層 添乗指導 担当者へのサポート

新人ドライバーへの 日常的な支援 1人前のドライバーを目指す!

添乗指導員 新人ドライバー

添乗指導員 新人ドライバー

4 安心して働ける環境の整備
 従業員が心身ともに健康で、モチベーションを持って仕事に取り組めるようにするための重要な要素です。長時間労働の是正、適切な休憩時間の設定、健康診断の提供など、労働条件の改善も必要です。

モチベーションのための **安・愉・命**
 基礎となる安心が重要

- 豊かな生活設計ができる給与体系
- 明確で公平な評価システム
- 業績アップと強い財務体質
- コンプライアンス

安心できる 楽しい 使命を感じられる

安 愉 命

評価賃金制度・社員育成に向けた戦略

5 機能する管理職・幹部の採用と育成
 管理職や幹部候補の選定と育成には、しっかりと練りこんだプログラム・カリキュラムが必要です。研修などを通じて、次世代のリーダーとなる管理職を育て、組織全体の持続可能な成長を支えていく必要があります。

経営陣がやるべきことに集中するためには、管理職が重要になる。

経営陣 管理職 一般社員

管理職が経営方針に対して自ら考え、行動できるかが業績拡大に影響を与える。(特に不況時)

6 社員が安心して働ける評価賃金制度
 公正かつ透明性の高い評価制度を導入し、個々の業績と貢献度に基づいた賃金体系を確立しましょう。目標達成に向けた具体的なフィードバックとともに、成果を正しく評価し、モチベーションの向上を図っていくことが重要です。

労働時間の適正化 → 労働時間の減少 → 売上・利益の減少

給与の減少 → 離職増加

目標設定・管理業務効率化の推進 運賃値上げ 業務品質の向上

人事評価システム 処遇システムと連動

給与保障 給与アップ 定着率アップ

第1回 物流HRサミット2024 年商30億円を突破するための これからの人材戦略

第1講座 物流業界の採用市場動向と最新採用時流

船井総研ロジ株式会社 グループマネージャー 松尾 一志

第2講座 社員定着率UPと会社の成長をもたらす『エンゲージメント経営』

ホイテクノ物流株式会社 代表取締役社長 加藤 雅仁氏

第3講座 ドライバーの行動パターンに合わせたフジトランスポートの採用戦略

フジトランスポート株式会社 執行役員 川上 泰生氏

第4講座 平均応募年齢を12歳若返らせるドライバー採用

船井総研ロジ株式会社 チームリーダー 古田 和貴

第5講座 生産性と自己成長を給与に反映した『評価賃金制度』

北王流通株式会社 常務取締役 古瀬 伸幸氏

第6講座 トラックドライバーの『人事制度』トレンドと見直し方法

船井総研ロジ株式会社 チームリーダー 三村 信明

第7講座 人的資本経営の本質と“人”に困らない経営戦略

船井総研ロジ株式会社 代表取締役社長 橋本 直行

開催要項

日時

2024年 7月8日(月) 13:00~17:30 受付開始:開始時間30分前~

会場 船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO(八重洲)

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)

※【2024年4月1日】より八重洲に移転いたしました、ご来場の際はご注意ください。

申込締切 2024年 7月2日(火) 17:00

※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はご案内(メール)にてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

定員

80名 定員になり次第締め切ります。お申込みはお急ぎください。

受講費

一般 税抜 25,000円/一名様
(税込 27,500円)
2人目以降 税抜 20,000円/一名様
(税込 22,000円)

会員 税抜 20,000円/一名様
(税込 22,000円)
2人目以降 税抜 16,000円/一名様
(税込 17,600円)

受講日のお振込は当社指定の期日までにお願いいたします。開催日4営業日前までは受講料金の50%、3営業日前~当日までは受講料金の100%をキャンセル料として申し受けますので、ご注意ください。なお、ご入金の際は税込金額でのお振込みをお願いいたします。

申込方法

Webでのお申込み ▶ こちらのQRコードよりお申込みください。

FAXでのお申込み ▶ 下記の送信用申込用紙をご利用ください。

お問い合わせ



Funai Soken
Logistics

船井総研ロジ株式会社

TEL 0120-659-456

担当:セミナー事務局 (平日 9:30~17:30)



第1回 物流HRサミット2024 FAX 03-3211-7787

| フリガナ | | 住所 | 〒 |
|--------|-------------------|--------|-----------|
| 会社名 | | | |
| ご連絡担当者 | フリガナ 氏名 (役職) | | メールアドレス @ |
| TEL | | ホームページ | https:// |
| ご参加者 | フリガナ 1 氏名 (役職) | | メールアドレス @ |
| | フリガナ 2 氏名 (役職) | | メールアドレス @ |
| | フリガナ 3 氏名 (役職) | | メールアドレス @ |

個人情報に関する取り扱いについて

- 申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承認なしに他の目的に使用いたしません。
- お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご覧ください。
- セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者様氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行会社に発送データとして預託することがございます。
- 必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込みのご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。
- お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、下記までご連絡ください。

【個人情報に関するお問い合わせ】

船井総研ロジ株式会社 管理部 個人情報保護管理者 TEL:0120-659-456

※ご提供いただいた住所宛にダイレクトメールの発送を希望されない時は を入れて当社宛にご連絡ください。ダイレクトメールの発送を希望しません